



# POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SU LAVORO

REV.	MOTIVO REVISIONE	DATA
00	Prima emissione	31.05.2014
02	Modifica nominativo DdL	14.09.2018
03	Modifica nominativo DdL	19.11.2018
04	Eliminazione firme e modifica DdL	02.01.2020
05	Implementazione con ISO 45001:2018	03.03.2020
06	Approvazione politica da parte del Datore di Lavoro e del Dirigente Delegato del Datore di Lavoro	25.01.2022



La salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro rappresentano per la nostra Azienda e per i lavoratori, beni primari irrinunciabili per lo sviluppo delle nostre attività.

La Politica per la salute e la sicurezza sul lavoro FINTYRE, è l'elemento portante del sistema di gestione; essa è definita e documentata dall'Alta Direzione dell'Azienda, nell'ambito dell'impostazione strategica dell'organizzazione e della politica gestionale generale.

La Politica indica la nostra visione, i valori essenziali e le nostre convinzioni e serve a definire i principi d'azione e gli obiettivi a cui tendere; esprimere l'accettazione delle responsabilità e l'impegno del vertice aziendale anche nel promuovere la conoscenza degli obiettivi e la consapevolezza dei risultati da raggiungere.

### **Missione Aziendale**

La missione di Fintyre S.p.a. è quella di essere leader della distribuzione e commercializzazione di pneumatici e relativi accessori sostenendo l'empowerment della forza lavoro e l'utilizzo di un luogo di lavoro sicuro con conseguenti prodotti competitivi e innovativi per i clienti, fornendo al contempo un luogo di lavoro sano e sicuro e creando un beneficio sociale, culturale ed economico positivo a lungo termine per dipendenti, clienti, fornitori e parti interessate.

Fintyre S.p.a. condivide con la comunità importanti responsabilità per un ambiente di salute e sicurezza in cui viviamo e lavoriamo. Sosteniamo la gestione responsabile delle risorse umane nei luoghi di lavoro in cui la gestione, unita a un processo di miglioramento continuo, rende possibile uno sviluppo economico sostenuto e una migliore qualità della vita.

### **Ci impegniamo per un ambiente di lavoro sicuro e sano**

### **Politica SGSL**

La politica sulla salute e la sicurezza sul lavoro di Fintyre S.p.a. è volta a prevenire infortuni e problemi di salute della nostra forza lavoro e a migliorare continuamente le prestazioni del sistema di gestione della Sicurezza e della Salute, nel rispetto dei requisiti legali e di altro tipo applicabili.

A tal fine: tutti i supervisori, sono responsabili di garantire che i loro lavoratori siano formati in procedure di lavoro approvate per ottenere risultati ottimali senza incidenti e infortuni e per garantire che i dipendenti seguano metodi di lavoro sicuri e le prescrizioni delle normative correlate.

Tutto il personale è tenuto a sostenere il programma SGSL e fa della salute e della sicurezza una parte della propria routine quotidiana e si assicura che tutti stiano seguendo metodi di lavoro sicuri.

Tutto il personale sarà ritenuto responsabile per l'attuazione del programma SGSL.

Tutte le leggi e i regolamenti pertinenti sono applicati nel nostro programma.

In particolare, la nostra **strategia** si realizza nei seguenti punti:

- Potenziamento di soluzioni tecniche e organizzative nel campo della sicurezza sul lavoro sempre più orientate al miglioramento continuo e all'aumento dei livelli di sicurezza dei cicli produttivi e della qualità dei servizi;
- Adozione da parte dell'azienda Fintyre di sistemi di gestione per la salute e sicurezza da realizzare con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati lavorando sulle interazioni tra persone, sistemi, ambiente di lavoro, comunità locali e istituzioni;
- Attuazione di un moderno sistema di relazioni improntato alla partecipazione e alla trasparenza dei processi decisionali, presupposto essenziale per valorizzare le relazioni tra azienda e lavoratori in materia di tutela della salute e della sicurezza, potenziando le competenze e le capacità di risposta dei lavoratori dell'azienda nel suo complesso;
- Adozione di un sistema relazionale orientato all'implementazione delle esperienze dei sistemi di gestione integrata, attraverso la valorizzazione dei rapporti con gli RLS che devono poter svolgere concretamente il proprio ruolo nell'ambito organizzativo aziendale;
- Integrazione delle competenze di salute-sicurezza del RLS tramite soluzioni organizzative aziendali che consentano una maggiore efficacia nelle comunicazioni intercorrenti tra RLS, RSPP, CONSULENTI, MC;
- Identificazione nell'ambito del budget aziendale di una voce di costo che sia dedicata esclusivamente e univocamente



agli investimenti da realizzare in materia di salute e sicurezza sul lavoro; in caso di interventi “fuori budget” è prevista l’autorizzazione del DdL

- L’affermazione che la responsabilità nella gestione della SSL riguarda l’intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro siano ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- L’impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- L’impegno a considerare la SSL ed i relativi risultati come parte integrante della gestione dell’Azienda;
- L’impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- L’impegno a fornire le risorse necessarie;
- L’impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati ed adeguatamente formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere pienamente le loro responsabilità in materia di SSL;
- L’impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i RLS e di tutte le parti interessate;
- L’impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- L’impegno a definire e diffondere all’interno dell’Azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione;
- L’impegno a garantire nell’ambito dell’affidamento delle mansioni ai lavoratori capacità e condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza, in base a quanto emerso dai risultati degli accertamenti sanitari eseguiti.

#### **Obiettivi SGSL**

Migliorando continuamente il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, Fintyre S.p.a. si impegna a soddisfare qualsiasi parte interessata con l’eccellenza in termini di prestazioni sanitarie e di sicurezza conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti, in modo tempestivo.

L’obiettivo è quello di far crescere in ogni luogo di lavoro la cultura del “lavorare in sicurezza” attraverso la sensibilizzazione di ciascun dipendente, l’utilizzo di idonei sistemi di gestione, le procedure operative, i programmi di formazioni del personale e il potenziamento delle capacità di risposta dei lavoratori e dell’azienda nel suo complesso.

La realizzazione di un corretto sistema di gestione sicurezza deve comprendere anche le attività del personale delle imprese appaltatrici che operano nei nostri siti.

L’attività di manutenzione, collegata al mantenimento della sicurezza ed efficienza degli impianti, così come l’affidamento di queste attività ad imprese terze è parte del sistema di gestione salute e sicurezza; pertanto una corretta politica finalizzata alla prevenzione dei rischi nell’indotto si può sviluppare in tre fasi: la qualifica e selezione delle imprese per il conferimento dell’appalto, la realizzazione dei lavori, il coordinamento delle attività e verifica delle prestazioni.

La politica ci aiuta, quindi, a dimostrare l’impegno di Fintyre S.p.a. per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, che si privilegiano le azioni preventive e si tende all’obiettivo del miglioramento continuo.

**La FINTYRE ha definito la propria politica tenendo conto delle dimensioni aziendali e assicura che tale documento sia adottato come riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi, condivisa con dipendenti, clienti e fornitori, messa a disposizione sul sito internet FINTYRE e messa a disposizione di tutte le parti interessate che ne facciano richiesta, periodicamente verificata per confermare l’idoneità o promuoverne l’aggiornamento.**

Il Datore di Lavoro, Roberto Manoforte

---

Il Dirigente delegato del Datore di Lavoro, Matteo Matti

---